



Association de Soccer Lotbinière

OFFRE D'EMPLOI : Chef-arbitre

L'Association de Soccer Lotbinière (ASL) est à la recherche d'un(e) chef-arbitre pour gérer les activités d'arbitrage du Club. L'employé(e) embauché sera considéré comme travailleur autonome à contrat.

Description du poste

Le chef-arbitre relèvera du conseil d'administration et collaborera avec l'équipe en place pour assurer l'exécution des fonctions courantes en ce qui a trait à l'arbitrage des matchs du Club. Il devra également prioriser les objectifs du Club, soit de promouvoir et d'encourager la pratique du soccer sur le territoire couvert par l'ASL. Plus précisément, le chef-arbitre devra:

- Coordonner l'arbitrage au sein de l'ASL ;
- Évaluer le travail des arbitres et des assistants-arbitres affiliés à l'employeur ;
- Organiser une réunion de début de saison et de mi-saison (réunion de recyclage) pour informer tous les arbitres de l'ASL des informations pertinentes pour la saison estivale ;
- Assigner les arbitres pour les matchs sous sa responsabilité selon les critères et politiques en vigueur pour chaque ligue ;
- Tenir la formation des arbitres de « soccer à 7 » pour l'ASL ;
- Inscrire les nouveaux arbitres aux formations de l'ARSQ (District) ;
- Effectuer la gestion des paies des arbitres de l'ASL pour les matchs sous sa responsabilité ;
- En collaboration avec les comités de soccer locaux, informer et sensibiliser les arbitres aux possibilités de formation offertes et de toute documentation pertinente existante (manuels, vidéos, site internet, etc.) ;
- Demeurer disponible pour du coaching individuel aux arbitres de l'ASL au besoin ;
- Assister aux réunions des chef-arbitres de l'ARSQ ;

- Assister les arbitres aux comités de discipline lorsque nécessaire ;
- Soumettre un rapport à l'employeur en fin d'année ;
- Exercer toutes autres tâches connexes reliées au maintien et à l'amélioration de l'arbitrage dans l'ASL.

Exigences et compétences recherchées

- Détenir au moins 2 ans d'expérience comme arbitre au soccer ;
- Excellente connaissance des règlements du soccer mineur ;
- Excellentes capacités relationnelles ;
- Posséder un excellent français parlé et écrit ;
- Aptitudes à travailler avec les logiciels « Word » et « Excel » ;
- Être capable de travailler sur plusieurs projets et gérer les priorités ;
- Être disponible de façon ponctuelle ;
- Détenir une certification d'évaluateur serait un atout ;
- Connaître le logiciel « PTS-Ref » serait un atout ;
- Détenir un permis de conduire valide.

Caractéristiques du poste

Le poste de chef-arbitre est un emploi à horaire variable (jour, soir, fin de semaine), et ce, selon la période de l'année. Conditions salariales à déterminer.

Dépôt de la candidature

Les candidats(es) intéressés doivent soumettre leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation avant le 25 février 2018, 17h à madame Pascale Bélanger, présidente de l'ASL, à l'adresse courriel suivante : *ferme_malbrook@hotmail.com*. Seuls les candidats retenus seront convoqués à une entrevue.